

# INTÉZMÉNYI BESZÁMOLÓ

## 2016/2017

Induló csoportok száma: 1 csoport (Waldorf)  
Induló létszám 2016. szeptember 1-től: 12 fő  
Statisztikai gyermeklétszám 2016. október 1-jén: 12 fő  
Gyermeklétszám 2016. december 15-től: 13 fő  
Jelentkezettek és felvettek aránya 2016. október 1-ig: 1/5  
Jelentkezettek és felvettek aránya 2016. december 15-ig: 2/6  
Bejárók létszáma 2016. október 1-én: 2 fő  
Bejárók létszáma 2016. december 15-től: 3 fő  
Férőhely kihasználtság mutatója (%) 25 fő esetén 2016. október 1-jén: 48%  
Férőhely kihasználtság mutatója (%) 25 fő esetén 2016. december 15-től: 52%

Szülői elégedettség: (mellékelve a szülői kollégium képviselőjének véleménye)

Mivel a maradó és az újonnan érkezett gyermekek létszáma a 2016/2017-s nevelési évre változatlanul alacsonynak ígérkezett, a fenntartó a nevelési év kezdetétől 1 vegyes életkorú csoporttal, maximum 25 fővel engedélyeztette a Kormányhivatalnál az óvoda működését.

A nevelési évet 12 kisgyermekkel kezdtük meg, így az alacsony létszám lehetővé tette, hogy az oktatási év során is fogadhassunk kisgyermeket. Erre 2016. december 15-én 1 kisgyermek felvételével sor is került.

Az év a már kialakult státuszfelállással indult, az óvónők odaadása és figyelme nagyban támogatta az óvodai életet. A korábban megszokottak szerint a délelőttben az ügyvivőként is dolgozó alkalmazott látta el a Waldorf gazdasszonyi teendőket, a tízórait követően pedig már a délutános dajka is jelen volt a csoport életében. A segítők alkalmazkodó- és segítőkészségükkel biztos háttérrel nyújtottak a pedagógusoknak munkájuk zavartalan elvégzéséhez.

Betegség esetén az óvónők „hosszúzással” oldották meg egymás helyettesítését; képzés, illetve szabadság a pedagógiai időszak során nem nehezítette az óvodai mindennapokat.

Az előző évekhez képest a gyermekek szokás- és szabályrendszere néhány ponton módosult az idei évben, de voltak biztos kapcsolódási pontok, melyek segítették őket a tájékozódásban. A gyermekek neveltségi szintje az év során megfelelően alakult, ebben az előző évekhez hasonló eredményesség volt jellemző. Esetlegesen felmerülő nehézségek esetén az óvónői kollégium fogadó órára hívta a szülőket, hogy a gyermek nevelését közös akarattal és tudattal tudjuk támogatni. Bizonyos esetekben (pl.: ebédeltetés) az eddig bevett szokásrendszeren változtattunk - igyekezve a kisgyermek fejlődését még jobban segíteni.

A tízóraira elkészített gabona egytálétel fogyasztásának lehetősége továbbra is megfelelő alapot nyújtott a pedagógia egyik sarkalatos pontjának megvalósítására. Igyekeztünk a tízórai menüjébe még több fajta zöldség- és gyümölcs hozzávalót kínálni. A tízórai menüsoron is változtattunk egy kicsit, de ez nem jelentett nehézséget a gyerekek számára, az új ételeket, új minőségeket szívesen fogyasztották. Bár az év során akadt néhány minőségi és mennyiségi probléma az ebédet és uzsonnát beszállító konyha főztjével kapcsolatban, a kialakult folyamatos kommunikáció és szoros munkakapcsolat biztosította, hogy ezeket a kifogásokat mihamarabb orvosolják, és zökkenőmentesen végig tudjuk vinni az évet. A beszállító konyha

2017. májusában jelezte, hogy a következő nevelési évtől már nem tudja biztosítani számunkra az ebédet és uzsonnát, így a pedagógiai év végében igyekeztünk megoldást találni erre a problémára. A bekért árajánlatokat és szállítási feltételeket végigbeszélve a tanévet záró konferencián úgy döntöttünk, hogy a SULI-HOST Kft.-vel kössünk szerződést a következő nevelési évtől.

A védőnő ebben az évben is rendszeresen látogatta a gyermekcsoportot. Vizsgálatai a gyermekek között nyugodt légkörben zajlottak.

Az országos és intézményi előírásoknak megfelelően megtörtént az intézményvezető belső ellenőrzést célzó munkája. A pedagógusok az egymás közötti hospitálások tapasztalatait az Óvónői Kollégium ülésein egyeztették és dolgozták fel. A működtetési ellenőrzés a törvényi változások nyomán szükségessé váló teendők megvalósulásának vizsgálatát, valamint a tanügyi dokumentumok ellenőrzését célozta.

Az Óvónői Kollégium előre egyeztetett ülésrenddel dolgozott. Ezek a megbeszélések a technikai feladatok egyeztetése mellett a pedagógiai elmélyülést is célozták. Öröm volt megélni, hogy az alkalmazottak közötti kommunikáció zavartalan volt, a nevelési év során az óvodáért dolgozók harmonikus légkört teremtettek.

A nevelési év során - az előre eltervezett szerint - öt kibővített, alkalmazotti konferencia volt, melyen a pedagógusok mellett a dajkák is részt vettek. Ezeken az üléseken visszatekinthettünk az elmúlt időszakra, mindenki megosztotta a többiekkel a munkájával kapcsolatos örömeit és nehézségeit, valamint a benne felmerülő kérdéseket. Ez biztosította, hogy az óvoda minden folyamatára történjen rátekintés, illetve hogy közös elhatározással tudjunk változtatni a szükséges pontokon.

Az óvodavezető rendszeresen találkozott a Waldorf Óvónők regionális szakmai csoportjával, részt vett a Waldorf Óvodák Gyűlésein, valamint a Magyar Waldorf Szövetség közgyűlésein. Az országos Waldorf Óvónői Találkozón idén mind a négy alkalmazott részt vett, ezzel a közös élménnyel és tudással is segítve az óvodáért való együttműködést.

Az idén az ügyvivői feladatokat is ellátó, pedagógus végzettségű Waldorf gazdasszonyt iskoláztuk be két éves, 96 órás továbbképzésre. A továbbképzés témája az „Utak a minőséghez” elnevezésű waldorfos minőségbiztosítási rendszer, melynek elemeivel szeretnénk közösségi szinten is megismerni.

A kis létszámú szülői kör néhány tagja nagy aktivitással támogatta az év során a csoport életét. Az Ő segítségével sok dolog szépen megvalósulhatott. Pl.: saját adventi előkészület, bábozás, kézműves délutánok, ballagó családok búcsúztatása, stb. Az inaktív szülők bevonására sokkal nagyobb hangsúlyt kell fektetni a jövőben ahhoz, hogy az óvoda ilyen téren is működőképes maradjon. Fontosnak tartjuk, hogy az alacsony csoportlétszám, s így az alacsony létszámú szülői kör minden tagja részt vegyen a szülői esteken, fogadóórákon és fórumokon, hogy megismerve a pedagógiai hátteret a jövőben aktívabban akarja és tudja segíteni a csoport életét. A jövőre érkező sok új család minél szorosabb bevonásával, és a szülői képviselőt ilyen irányú aktivizálásával is szeretnénk ezt a területet jobban támogatni.

Idén az óvodába két hospitáló pedagógusjelölt érkezett. Az egyik egy alapozó évben járó nappali tagozatos Waldorf pedagógusképzésről, a másik a posztgraduális Waldorf óvónőképzésről. Szintén hospitált pár napot a szegedi Waldorf iskola leendő első osztálytanítója. A megélt tapasztalatokat közös megbeszélésen egyeztették az óvodavezetővel.

Az intézmény azon dokumentumai, melyek a tanév megkezdése előtt aktualizálásra szorultak, vagy amelyeket újonnan kellett elkészíteni, időre elkészültek.

Intézményünk tekintetében a fenntartó 2016. novemberében kapott hatósági ellenőrzést a Kormányhivataltól. A vizsgálat során feltárt hiányosságokat határidőre póoltuk, így az eljárást megszüntették.

Az intézmény vezetőjének kinevezése, valamint annak miniszteri jóváhagyása 2017. augusztus 15-én lejárt, így a fenntartó kezdeményezte a jelenlegi vezető további kinevezését. Az óvoda vezetője ezt az alkalmazotti körrel, valamint a Kerekasztal tagjaival történt egyeztetése után elfogadta, így 2017. június 12-vel az egyesület elnöke újabb két évre, 2019. augusztus 31-ig kinevezte az intézményvezetőt a vezetői feladatok ellátására. A fenntartó a kinevezést jóváhagyásra megküldte a miniszternek is.

A csoport belső tereit, lehetőségeit év közben nem változtattuk, az udvari térben egy – két új faelem került elhelyezésre. Tavasszal az új családok fogadásának egyik eseménye volt, hogy kertszépítő délutánt tartottunk, melynek során a kert rendezése, megújítása mellett sor kerülhetett az új családok megismerésére is. A meglévő tereket örömmel használta az egész óvodai közösség.

Az épület felújítási – átalakítási munkálatok során sok tárolási és elrendezési változtatás valósult meg, mely a következő nevelési évre a pedagógia megvalósítását még jobban segíti.

Az ünnepek helyszínéül választott kiránduló helyeken az idén nem változtattunk, így a már jól ismert helyszíneket a gyermekek és szüleik is nagy örömmel látták viszont.

A gazdasági tervszerűség és hatékonyság több irányból érkező felajánlással valósulhatott meg. Az intézményi költségvetést ezeknek a felajánlásoknak, valamint az év közben érkezett gyermek plusz normatívájának köszönhetően deficit nélkül sikerült zárni.

Az óvodai Kerekasztal szükség szerinti ülésezéssel végezte munkáját. Szülői, fenntartói és alkalmazotti részről a mandátumot vállaló tagok rendszeres jelenlétükkel segítették a munkát. A Kerekasztal ülésein ebben a nevelési évben már a szokottnak mondható felállással dolgoztunk: a két pedagógus, az ügyvivő, 2 szülői képviselő mellett a 2016. márciusában megválasztott egyesületi elnök és elnök – helyettes vett részt. Több alkalommal is előfordult, hogy a fenntartói képviseletet ellátó tagok mellett más vezetőségi tagok is részt vettek a Kerekasztal ülésein. Ily módon megnyilvánult a fenntartó óvoda felé irányuló érdeklődése és figyelme is.

Szeged, 2017. augusztus 21.

Ökrösné Forró Mária  
óvodavezető